

Beleidsplan 2017 -2021

1. Inleiding

1.1. Aanleiding en doel van beleidsplan.

Een beleidsplan is van belang voor het besturen van een vereniging. Het geeft weer wat de vereniging de leden te bieden heeft, waar de vereniging voor staat en welke doelen zij nastreeft. Een beleidsplan geeft het bestuur houvast bij te nemen beslissingen.

1.2. De aanleiding voor het maken van dit beleidsplan.

Het bestuur vindt het van groot belang een plan te hebben om bovenstaand duidelijk te maken. De aanleiding voor dit beleidsplan is 3-ledig.

- Het simpelweg ontbreken van een up to date beleidsplan.
- De groei van het ledental in de afgelopen jaren, hierdoor is de nadruk komen te liggen op de breedte sport. Het is daarom nu noodzakelijk om meer aandacht en structuur te geven aan de ontwikkeling van top sport binnen de vereniging
- Om de groei van de vereniging in goede banen te brengen en te houden

1.3. Hoe is beleidsplan tot stand gekomen?

Dit beleidsplan is tot stand gekomen op basis van|:

- Enquête onder de eigen leden.
- De evaluatie van de uitslag van deze enquête door een werkgroep bestaande uit (ouders van) leden (John v.d.Wiel, Karin Zwart, Ylona Kruis, Jannie Wubbolts) een trainer (Wim de Wolff) en ondersteund door een Buurtsportcoach van Sport Fryslan (Rene van Dam)
- Eigen ideeën van het bestuur.

Het bestuur is alle partijen, leden, trainers, commissie, zeer erkentelijk voor hun bijdrage bij de totstandkoming van dit plan.

2. Huidige situatie.

2.1. Geschiedenis, ontstaan van de vereniging.

AV 'Horror' is opgericht in 1947. In een tijd dat vrijetijdsbesteding nog niet echt een probleem was vonden enkele enthousiastelingen elkaar, mannen die met elkaar gemeen hadden dat ze graag hard liepen. De naam 'Horror' werd ontleed aan een krantenstrip uit die dagen over een veelal heel hard rennend mannetje: *Horror de ademloze*.

Aanvankelijk bleven de clubactiviteiten beperkt tot het gezamenlijk draven van een aantal trainingsrondjes. In dat begin was de club ook niet aangesloten bij de KNAU. Dit gebeurde pas in februari 1966. In 1982 kreeg de vereniging aan de Molenkrite in de Sneker stadswijk Tinga, haar eigen accommodatie. Op 1 september van dat jaar vond de officiële opening plaats van een sintelbaan met voorzieningen voor de technische nummers.

Daar groeide 'Horror' uit tot een echte atletiekvereniging met op zeker moment zelfs een heuse onderafdeling in Sint Nicolaasga.

In 2007 heeft de AV Horror een splinternieuwe accommodatie in gebruik genomen op sportpark Het Schuttersveld. Deze mooie 400 meter kunststof baan en de successen van de Nederlanders in de internationale atletiek in de jaren die volgden hebben een spectaculaire groei van het ledental teweeg gebracht. Horror is behalve een loopvereniging (bij de senioren) ook een vereniging die meetelt op de technische baan nummers (jeugd). Dit vereist een structurele aanpak in de organisatie van de vereniging wat de reden is tot het ontwikkelen van dit beleidsplan.

3. Beleidsplan

3.1. Missie

AV Horror is een vereniging waar je atletiek in alle verschijningsvormen op een verantwoorde wijze in een goede sfeer met een goed gestructureerde organisatie kunt beoefenen.

Het plezier in het beoefenen van de atletiek en saamhorigheid dient voorop te staan.

3.2. Visie

AV Horror wil een atletiek vereniging zijn waar iedereen zich thuis voelt. Dit doet AV Horror door zowel prestatiegerichte als recreatieve leden de mogelijkheden te bieden om atletiek te beoefenen in de breedste zin van het woord.

Het streven is om qua prestaties tot de top 25 van atletiekverenigingen in Nederland te horen. Om de contributie betaalbaar te houden en de saamhorigheid te vergroten is het noodzakelijk dat zoveel mogelijk leden een steentje bijdragen.

3.3. Hoofddoelstelling

Het doel is om leden meer uit te dagen, wat moet leiden tot betere prestaties. Dit doen wij door de organisatie te professionaliseren, maar ook door toename van het aantal vrijwilligers. De continuïteit van de vereniging dient op de lange termijn gewaarborgd te worden door het handhaven van het ledental.

3.4. Organisatie en taakverdeling

De organisatie van de vereniging is een belangrijk aandachtspunt. Er zijn veel verschillende commissies, die een duidelijke opdracht hebben. Doordat diverse commissies al lange tijd met dezelfde mensen werken zijn zij volledig zelfstandig en is er weinig overleg met andere commissies en het bestuur. De lijnen van commissies naar bestuur lijken hierbij te ontbreken. Ook worden taken dubbel uitgevoerd, doordat niet gebruik wordt gemaakt van elkaar. Hier zal in de komende periode meer aandacht aan besteed moeten worden.

In de bijlage 1 is de Organisatiestructuur, middels een organogram, van AV Horror weergegeven. In dit organogram zijn alle bestaande commissies benoemd. Het bestuur heeft als beleid aangegeven om in elke commissie vertegenwoordigd te willen zijn. Het organogram geeft de **gewenste** structuur weer.

De functie van een verenigings coördinator moet worden overwogen. De ontwikkelingen met toenemend ledental hebben geleid tot de behoefte aan een betaalde kracht met een dienstverband van 8 (??) uur per week om de gewenste structuur en continuïteit in de vereniging aan te brengen.

3.5. Vrijwilligers

De vereniging heeft een klein maar kwalitatief sterk vrijwilligersbestand, maar er liggen veel taken bij dezelfde mensen. Dit heeft meerdere oorzaken, waaronder:

- niet voldoende vrijwilligers om de taken te volbrengen.
- Een aantal vrijwilligers vindt het lastig om taken af te staan.

Een belangrijk aandachtspunt op het gebied van vrijwilligers, maar eigenlijk voor de gehele vereniging, is het creëren van samenhang en het versterken van het verenigingsgevoel. Dit kan door meer mensen te betrekken bij de vereniging en de bijbehorende taken. Hierdoor kunnen taken ook worden verdeeld over meerdere personen, wat de vereniging minder kwetsbaar maakt. Het verplichten van vrijwilligerstaken wordt niet als optie gezien door de leden. Wel moet er meer aandacht komen voor het vrijwilligerswerk. Het opzetten van een database met vrijwilligers is noodzakelijk voor een goede aansturing vooraf. Het Sportlink

systeem in gebruik voor ledenadministratie, financiële boekhouding en vrijwilligers is beschikbaar. De vrijwilligers coördinator heeft/krijgt een leidende rol in de vrijwilligers databank.

3.6. Communicatie

De vereniging bereikt veel potentiële leden, gezien het nog steeds groeiende ledenaantal. Bij veel organisaties wordt juist de communicatie als belangrijkste verbeterpunt aangegeven, AV Horror scoort hier al heel goed in. Zoals eerder aangegeven kan de communicatie tussen de verschillende commissies wel worden verbeterd.

Een nieuwe website en een actief gebruik van Facebook is een van de sterke punten van de verenigings communicatie. Echter ook hier geldt dat er teveel door te weinig mensen gebeurt waardoor het systeem kwetsbaar is. Ook het aangeven van een duidelijke taakomschrijving en verantwoordelijkheden op de website is een belangrijke verbeterpunt.

3.7. Trainers/technisch beleid

Veel leden vinden de kwaliteit van de trainingen voldoende. Maar het aantal beschikbare trainers is beperkt en daardoor kwetsbaar. Om de ambities vanuit de missie/visie waar te maken, zijn meer investeringen in het trainerskorps essentieel. Door de topsport ambitie kan het noodzakelijk zijn om tot een verdere professionalisering van de trainingen te komen waarvoor investeringen noodzakelijk zijn.

De door de vereniging gebruikte vrijwilligers vergoeding, welke conform de regels van de nederlandse belastingdienst wordt toegepast, maakt het erg moeilijk om continuïteit bij met name de selectie groep van de jeugd te waarborgen.

De vereniging is erg afhankelijk van het aantal trainers en het opleidings niveau van de trainers. De vereniging vergoedt de eventuele opleidingen van de trainers.

Om alle leden (loopgroepen/weg-atletiek en baan-atletiek, jeugd en senioren) uit te dagen moeten er diverse technisch beleidsplannen komen. Vanuit deze secundaire beleidsplannen kunnen de diverse trainers eventueel via de verenigingscoördinator worden aangestuurd. Momenteel is er (te) weinig overleg tussen de trainers-coördinatoren en trainers onderling. Het bestuur houdt een nauwlettend oog op de ontwikkelingen omtrent de vrijwilligers vergoeding.

3.8. Faciliteiten:

AV Horror heeft de beschikking over een prachtige accommodatie, kunststof baan en kantine op het Schuttersveld, wat veel kansen biedt. De accommodatie wordt gehuurd van de gemeente, er is een huurcontract voor 5 jaar (2016-2021). De kantine wordt gedeeld met de korfbalvereniging. Voor gezamenlijk gebruik van keuken en de noodzakelijke verzekeringen is er een aparte stichting (Binnenbeheer accommodatie Schuttersveld) opgericht door beide verenigingen. De 400 meter baan is goedgekeurd door de AU voor wedstrijden.

Verbeteringen zijn altijd mogelijk. O.a. de aanschaf van een digitale tijdsregistratie op de baan wordt wenselijk geacht. Om interessant te blijven voor topatleten en talenten is deze essentieel ten behoeve van de organisatie van wedstrijden. Aanschaf en beheer van zo'n installatie dient overwogen te worden eventueel in samenwerking met andere noordelijke atletiek verenigingen.

In het winterseizoen is er de mogelijkheid voor de jeugd om gebruik te maken van een sporthal, deze mogelijkheid wordt nu nog niet volledig benut. Ook het opzetten van een mogelijkheid tot krachttraining moet overwogen worden.

3.9. Ledenaantallen

Er is een goede leeftijdsopbouw in het ledenbestand. De laatste jaren zijn er veel jeugdleden bijgekomen. Door de loop-clinics zijn de afgelopen jaren ook veel volwassenen binnengestroomd.

De stormachtige ontwikkeling van het ledental mag niet leiden tot een ledenstop, echter het actief aanwinnen van leden moet even op een laag pitje totdat de structuur en de organisatie van de vereniging het huidige of autonoom gegroeide ledental kan aanbieden wat in de missie van dit beleidsplan staat

3.10. Professionaliseren

Hoewel een vereniging op vrijwilligers draait, heeft de groei van het ledental de afgelopen jaren de vraag opgeworpen of dit allemaal nog wel behapbaar is met alleen vrijwilligers. Dit, en de ambitie van de vereniging om leden meer op hun eigen niveau te laten deelnemen aan wedstrijden en trainingen heeft het onderzoek naar een betaalde verenigingsfunctionaris bespoedigd. Het bestuur is van mening dat zo'n betaalde kracht noodzakelijk is om de continuïteit van hoofddoelstelling te verzekeren. Behalve een betaalde verenigingsfunctionaris, ligt er ook een pijnpunt bij een passende vergoeding voor trainers, professionalisering van het trainerskorps zal samen met de trainers besproken dienen te worden.

3.11. Financiën

De groei van het ledental en het nagenoeg gelijk blijven van de uitgaven heeft er toe geleid dat de vereniging een financiële buffer heeft. De contributie ligt in vergelijking met andere sporten laag. Door de gunstige financiële situatie is er de afgelopen jaren geen contributie verhoging geweest. De sport blijft hierdoor laagdrempelig, wat een grote kracht van de vereniging is.

Om de noodzakelijke professionalisering van de vereniging te bekostigen zal een mogelijke contributie verhoging noodzakelijk zijn. Andere mogelijkheden (sponsoring, hoe meer men traint hoe hoger de contributie, sponsorloop, hogere inschrijfgelden bij wedstrijden e.d.) moeten onderzocht worden

Het moet duidelijk zijn dat om de vereniging verder te ontwikkelen, er extra middelen noodzakelijk zijn.

3.12. Samenwerkingsverbanden

Momenteel wordt er weinig samengewerkt met andere verenigingen. Hier liggen nog kansen voor de vereniging. Bijvoorbeeld om gezamenlijk met andere noordelijke atletiekverenigingen meer mogelijkheden voor talenten te bieden. Of het uitlenen van materialen, zoals een digitale tijdsregistratie.

Samenwerking op het Schuttersveld:

Ook heeft de Buurtsportcoach van de gemeente het initiatief genomen om gezamenlijk met de sportverenigingen op Schuttersveld meer activiteiten te organiseren. Hiervoor heeft in juni van 2016 een eerste bijeenkomst plaatsgevonden. Het is belangrijk om hierbij aangehaakt te blijven. Voor een betere coordinatie van activiteiten op het Schuttersveld heeft de gemeente een sportpark coordinator aangesteld die de Schuttersveld gebruikers meer naar elkaar moet brengen

4. Implementatie en besluitvorming.

Het beleidsplan is door een werkgroep voorbereid en opgesteld. Dit beleidsplan wordt 24 april 2017 aan de leden voorgelegd ter goedkeuring. Na goedkeuring zal het bestuur de nodige stappen ondernemen om dit beleidsplan ten uitvoer te brengen.

Jaarlijks zal voor de Algemene Ledenvergadering evaluatie plaatsvinden door het bestuur. Bijstelling van het beleidsplan zal ter goedkeuring aan de leden worden voorgelegd in de Algemene Ledenvergadering.

Bijlage 1. Organogram

